

The long-term business success of Abraj depends on the ability to continually improve our Health & Safety performance in a systematic manner through target setting, audits, industry best practices and bench-marking to protect health and safety of personnel and assets. This commitment is in the best interest of our customers, our employees, our contractors, other stakeholders and the communities in which we live and work.

Abraj requires active commitment and accountability for H&S from all employees and stakeholders. Line management has a leadership role in the communication & implementation of and ensuring compliance with, H&S policy, Life Saving Rules (LSR) and standards.

Abraj is committed to:

- Protect and strive for the improvement of health and safety of personnel at all times.
- Meet specified customer requirements and ensure continuous customer satisfaction.
- Set H&S performance objectives, measure results, assess and continually improve processes, assuring best services, through the use of an effective management system.
- Plan for, respond to and recover from any emergency, crisis and business disruption.
- Communicate openly with stakeholders and ensure an understanding of our H&S policies, standards, programs and performance as well as rewarding on H&S performance.
- Provide training and awareness about hazard recognition and risk assessment / safe work techniques to ensure employee competence at work
- Ensure personal protective equipment compliance during activities.
- Reinforce on empowerment of each employee to intervene and stop any unsafe work with full support from the management.

This Policy shall be regularly reviewed to ensure suitability with the system. The commitments listed are in addition to our basic obligation to comply with Abraj standards, as well as all applicable laws and regulations where we operate. This is critical to our business success because it allows us to systematically minimize all losses and adds value for all our stakeholders.

تعتمد شركة أبراج في نجاح أعمالها بالمدى البعيد على المقدرة في الإستمرار في تحسين أداء سياسة الصحة والسلامة والبيئة بصورة منهجية من خلال تحديد أهداف واضحة، والتدقيق، وأفضل الممارسات في المجال وتحديد المعايير وذلك لحماية صحة وسلامة موظفيها وموجوداتها والتقليل المستمر من تأثير أعمالها على البيئة. هذا الالتزام في مصلحة زبائننا، وموظفينا، وعملائنا والمجتمعات المحلية التي نعيش ونعمل فيها.

من المطالب الأساسية لشركة أبراج هو قيام جميع موظفيها بالالتزام التام بسياسة الصحة والسلامة والبيئة. على المدراء المشاركون لعب دوراً ريادياً في التواصل والتطبيق والتأكد من الالتزام بسياسات ومقاييس الصحة والسلامة والبيئة والقواعد المنقذة للحياة {LSR}.

لذلك نحن ملتزمون بما يلي:

- العمل على تحسين الصحة والسلامة لموظفينا وحمايتهم في كل الأوقات.
- تلبية متطلبات العملاء والعمل بإستمرار لضمان رضاهم.
- وضع أهداف لأداء الصحة والسلامة والبيئة، قياس النتائج، تقييم وتطوير العمليات بإستمرار، ضمان جودة الخدمات من خلال إستخدام نظام إداري فعال.
- التخطيط والإستجابة والتعافي من أي طارئ أو أزمة أو تعطل للأعمال.
- الإتصال المباشر بالمساهمين والتأكد من فهمهم لسياسات الصحة والسلامة والبيئة، والبرامج ومقاييس الأداء، ومكافئة الأداء المتميز في مجال الصحة والسلامة والبيئة.
- تدريب ونشر الوعي حول كيفية التعرف على المخاطر في مواقع العمل والتقنيات المستخدمة في تقييم المخاطر للتأكد من كفاءة الموظفين في كيفية التعرف على المخاطر.
- التأكد من إمتثال الموظفين بإستخدام المعدات الخاصة بالحماية الشخصية المناسبة للعمل.
- تمكين كل موظف لوقف أي عمل غير آمن وبدعم كامل من الإدارة.

تتم مراجعة هذه السياسة بانتظام لضمان ملاءمتها للنظام. اللاتزامات المدرجة هي إضافة إلى التزامنا الأساسي بالامتثال لمعايير أبراج، وكذلك جميع القوانين واللوائح المعمول بها في المكان الذي نعمل فيه. هذا أمر بالغ الأهمية لنجاح أعمالنا لأنه يسمح لنا بتقليل جميع الخسائر بشكل منهجي وإضافة قيمة لجميع أصحاب المصلحة لدينا.